

Профессиональный союз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Территориальная организация профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации Арского района Татарстана
Первичный профсоюзный комитет муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Арский детский сад №2»
Арского муниципального района Республики Татарстан

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Арский детский сад №2»
о проделанной работе за 2023 год**

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты, Коллективный договор на 2021-2023 годы с включением двух дополнительных соглашений о внесении изменений в Коллективный договор. В начале учебного года разрабатывается, утверждается председателем ППО и согласуется с руководителем план работы первичной профсоюзной организации на учебный год, в конце учебного года проводится мониторинг реализации плана.

На 29 декабря 2023 года состав членов профсоюзной первичной организации учреждения составил 42 человека (из них 4 – в декретном отпуске по уходу за ребёнком), что составляет от общего числа работающих 100% (без совместителей). За 2023 год в профсоюз было принято 2 человека. Все работники обеспечены электронными профкартами, проведена консультативная работа по использованию этих карт.

Для оперативного учёта членов профсоюза и своевременного системного оформления документации работа ведётся в Программе 1С «Тонкий клиент».

Общее количество профсоюзного актива ППО составляет 11 человек, из них:

- председатель ППО;
- члены профсоюзного комитета – 4 человека;
- контрольно-ревизионная комиссия – 3 человека;
- уполномоченный по охране труда – 1 человек;
- члены комиссии по трудовым спорам – 2 человека.

Профактив строит свою работу на основе планирования.

Деятельность профсоюзного комитета

В отчетном периоде на заседаниях профкома рассматривались такие вопросы, как:

- подготовка и проведение праздничных мероприятий;
- выполнение Коллективного договора со стороны работников;
- согласование для утверждения локальных нормативных актов;
- согласование для утверждения Соглашения №2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ДООУ на 2021-2023 годы;
- содействие при переходе на ФОП ДО и в реализации Плана мероприятий ДООУ по проведению в 2023 году Года педагога и наставника в РФ;
- сопровождение педагогической аттестации педагогических работников;
- рассмотрение заявлений о вступлении в Профсоюз;
- рассмотрение заявлений о выходе из Профсоюза;
- разработка годового плана работы Профсоюза на 2023-2024 учебный год;
- представление педагогов на награждение ведомственными наградами;
- участие в работе комиссии по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков работников в ДООУ;
- оказание материальной помощи в связи со смертью родственника;
- обучение профактива;
- согласование графика рабочего времени работников с учетом представленных в Коллективном договоре льгот (мамин день) и графика отпусков и др.

На основании решений профсоюзного комитета в течение года проведена следующая работа:

- приобретены подарки членам профсоюза на Новый год, 23 февраля и 8 Марта;
- организован культурный отдых работников в честь праздников День работника дошкольного образования организован тур выходного дня (поездка в санаторий «Жемчужина»), для празднования Нового года была организована концертная программа силами сотрудников детского сада;
- согласованы для утверждения положения по охране труда, инструкции по охране труда, должностная инструкция учителя-логопеда, Положение о ведении личных дел работников ДООУ;
- организовано совместно с работодателем поздравление пенсионеров в честь Дня пожилых;
- разработано, утверждено и зарегистрировано Соглашение №2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2021-2023 годы;
- организована поддержка и сопровождение при переходе на ФОП ДО и реализации Плана мероприятий ДООУ по проведению в 2023 году Года педагога и наставника в РФ;
- осуществлены рейды совместно с комиссией по охране труда;
- согласовано ходатайство о награждении педагогов Благодарственным письмом Главы исполнительного комитета Арского муниципального района, грамотами МУ «Управление образования»;
- сопровождение аттестующихся педагогов в 2023 году;
- в августе 2023 года проведена работа по оценке профессиональных рисков работников в ДООУ;

– согласованы графики рабочего времени и отпусков работников, проведен контроль их выполнения.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников учреждения.

Выполнение пунктов Коллективного договора по итогам 2023 года

В 2023 году велась совместная работа со стороны работодателя и со стороны работников с участием профкома по выполнению Коллективного договора МБДОУ на 2021-2023 годы по следующим разделам:

- по разделу «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»: деятельность ДОУ ведется согласно нормативным документам РФ и РТ, которая всегда согласуется выборным органом первичной профсоюзной организации;
- по разделу «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора»: трудовой договор и дополнительные соглашения в связи с изменениями некоторых пунктов договора заключены с каждым работником за отчетный период в двух экземплярах, один из которых хранится в личном деле работника, в конце календарного года проведена проверка личных дел;
- по разделу «Рабочее время и время отдыха»:
 - режим рабочего времени сотрудников установлен согласно законодательным актам (график рабочего времени работников на учебный год составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета);
 - работникам предоставлены ежегодный оплачиваемый отпуск согласно должности и 17 работникам – дополнительный оплачиваемый отпуск;
 - в декабре утвержден график отпусков;
 - в 2023 году педагогам не предоставлялся длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы в связи с отсутствием заявлений от работников;
- по разделу «Гарантии содействия занятости»:
 - ведется анализ кадрового обеспечения учреждения,
 - в 2023 году рабочие места были укомплектованы согласно штатному расписанию, с 11.10.2023 года дополнительно выделен штат 0,5 ставки учителя-логопеда;
- по разделу «Дополнительное профессиональное образование работников»:
 - 1 работник получает высшее образование, которому все сессии оплачивались, рабочее место сохранялось;
 - 1 работник проходит переподготовку в ГАПОУ «Арский педагогический колледж имени Г. Тукая» по педагогической специальности;
 - курсы повышения квалификации прошли в 2023 году по графику на бюджетной основе 7 педагогов;
 - задолженности по курсам повышения квалификации в 2023 году нет;
- по разделу «Оплата труда»:

- заработная плата, включая выплат компенсационного и стимулирующего характера, перечисляется своевременно без задержки в установленных в трудовом договоре сроках;
- каждому работнику на руки выдается ежемесячно расчетный листок;
- сторожам работа в праздничные дни оплачивается в установленном порядке;
- в заработной плате учитывается работа с вредными условиями труда согласно результатам специальной оценки условий труда;
- в 2023 году на листе нетрудоспособности находились 21 работник, которым выплачены за счет собственных средств первые три дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством;
- по разделу «Охрана труда и здоровья»:
 - на рабочем месте все условия созданы,
 - проведены все инструктажи;
 - проведена СОУТ всех рабочих мест, 24 апреля 2024 года истекает СОУТ 17 рабочих мест, планируется проведение специальной оценки условий труда;
 - работники обеспечены спецодеждой и СИЗ согласно Приложению №9 Коллективного договора;
 - все работники прошли ежегодный обязательный периодический медосмотр за счет работодателя;
- по разделу «Социальные льготы и гарантии»:
 - 21 работник получали в течение отчетного периода мамины часы в форме сокращенного рабочего дня;
 - предоставлены оплачиваемые свободные дни, предусмотренные в пункте 9.1.2. Колдоговора;
 - на все дополнительные отпуска приказы оформлены и предоставлены;
- по разделам «Пенсионное обеспечение» и «Молодежная политика»:
 - обеспечена своевременная уплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
 - своевременно представляются в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;
 - проведены разъяснения реализации Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан»;
- разделы «Гарантии профсоюзной деятельности» и «Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»:
 - график режима работы работников утвержден по согласованию с профкомом;
 - педагоги на безвозмездной основе пользуются оргтехникой, ИКТ-оборудованием, средствами связи учреждения;
 - согласовывались с первичной профсоюзной организацией такие вопросы, как привлечение к работе в выходные и праздничные дни, очередность

предоставления отпусков, стимулирующие выплаты; выполнение Правил внутреннего трудового распорядка, организация работы комиссии по охране труда;

- участие в решении вопроса награждения работников ведомственными наградами;
- контроль за выполнением Коллективного договора проводится сторонами стабильно, отчет о выполнении предоставляется на Общем собрании работников.

Таким образом, считаем, что в 2023 году Коллективный договор со стороны работодателя и со стороны работников выполнен в полном объеме. В процессе реализации Коллективного договора в 2022 году между сторонами разногласий и конфликтов не возникало.

Краткие результаты уставной деятельности

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется действующими нормативными документами. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководства решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада. График рабочего времени работников на учебный год и график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

В 2023 году во исполнение Коллективного договора работникам предоставлены следующие льготы:

- 21 работников получают мамины часы в форме сокращенного рабочего дня;

- предоставлены оплачиваемые свободные дни, предусмотренные в пункте 9.1.2. Коллективного договора;
- на все дополнительные отпуска приказы оформлены своевременно, на основании которых 17 работников получили дополнительный отпуск в размере 3 календарных дней за работу в течение года без выхода на больничный, 2 работника – 7 календарных дней за работу с вредными условиями, 1 работник – 6 календарных дней за ведение работы председателя ППО;
- сторожам работа в праздничные дни оплачивается в установленном порядке;
- в заработной плате учитывается работа с вредными условиями труда согласно результатам специальной оценки условий труда;
- в 2023 году на листе нетрудоспособности находились 21 работник, которым выплачены за счет собственных средств первые три дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством;
- 1 работник получает высшее образование по профилю, которому все сессии оплачивались, рабочее место сохранялось;
- 1 работник проходит переподготовку в ГАПОУ «Арский педагогический колледж имени Г. Тукая» по педагогической специальности.

В течение истекшего года трем работникам оказана материальная помощь в размере одной тысячи рублей в связи со смертью близкого родственника.

Председатель первичной профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии ДООУ, принимает участие в работе комиссии по охране труда.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ДООУ создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводятся инструктажи по охране труда и оформляется стенд по охране труда. Комиссия по охране труда отчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ по ППБ, АТЗ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре, чрезвычайных ситуациях. В коридоре помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

На сегодняшний день проведена специальная оценка условий труда сотрудников, аттестованы все рабочие места, однако в апреле 2024 года истекает

срок аттестации 17 рабочих мест педагогических работников. В августе 2023 года проведена оценка профессиональных рисков работников.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организованы в феврале 2023 года ежегодные медицинские осмотры за счет работодателя, охватывающие 100% членов коллектива. В сентябре 2023 года проведена бесплатная вакцинация против гриппа. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные и безопасные условия труда стала более результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах, а также в местных санаториях, в 2023 году данной льготой воспользовались 2 педагога.

Организационно-массовая и информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на производственных совещаниях, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, мессенджеров (в 2023 году педагогами детского сада был успешно освоен мессенджер Сферум), существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, ежегодное обучение профактива.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати «Мой профсоюз», поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена также во вкладке «Профком» официального сайта ДОУ -<https://edu.tatar.ru/arsk/dou2/page958175.htm>, где постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Для привлечения молодых специалистов профком доводит до молодых работников информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам;
- к участию в спортивных мероприятиях.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

В 2023 году был организован культурный отдых работников в честь праздников День работника дошкольного образования организован тур выходного дня (поездка в санаторий «Жемчужина»), для празднования Нового года была организована концертная программа силами сотрудников детского сада. К Новому году, 23 февраля и 8 Марта все сотрудники получили подарки, организованные за счет Профсоюза.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры. Их профком пригласил в детский сад, где силами работников и воспитанников детского сада был организован праздничный концерт, затем гости были приглашены на чаепитие.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. В 2023 году поздравили воспитателя Ганиеву Р. З. с 50-летним юбилеем.

Члены Профсоюза принимали активное участие в общественных акциях и мероприятиях: в акциях «Чистый город», «Чистый берег», в митингах, посвященных Дню Победы; в открытии и закрытии центральной ёлки города, в масленичных гуляниях, на районном Сабантуе, неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств гражданам попавших в трудные жизненные ситуации и участникам СВО.

Одним из основных направлений профкома ДОУ является спортивно-оздоровительная работа сотрудников. Необходимо отметить активность работников и в спортивных мероприятиях, организуемых МУ «Управление образования» совместно с Территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Арского района Татарстана. В 2023 году приняли участие в спартакиадах по шашкам и шахматам, лыжным гонкам, легкой атлетике, плаванию, волейболу среди первичных профсоюзных организаций учреждений образования Арского муниципального района. Так же были активны в кроссе нации и лыжне России в Арском муниципальном районе. От имени профкома и администрации детского сада выражаем огромную благодарность за активное участие в спортивных мероприятиях, призываем быть такими же активными и в 2024 году.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Финансовая деятельность ППО в 2023 году велась в следующих направлениях:

1) организация культурно-массовых мероприятий:

- израсходовано на приобретение подарков работникам на 23 февраля и 8 Марта;
- израсходовано на приобретение новогодних подарков членам профсоюза (;

2) оказание материальной помощи:

- оказана материальная помощь в размере 3 000 работникам в связи со смертью родственника;

3) обучение профактива;

4) информационная работа;

5) поздравление юбиляра.

Акты об использовании денежных средств и оправдательные документы, прилагаемые к актам, своевременно оформлены и размещены в папке «Финансовая документация профсоюзной организации», также переданы в бухгалтерию АТО ОПО.

2. Членские взносы уплачены в безналичной форме по заявлениям членов Профсоюза.

3. Оказана материальная помощь в форме благотворительности силами членов ППО: в размере 3850 рублей семье-погорельцу Аскардовых на основании письма МУ «Управление образования» №427 от 05.04.2023.

В конце 2023 года ревизионной комиссией ППО проведена проверка состояния финансовой документации ППО, нарушений не выявлено.

Общие выводы по работе за 2023 год

Положительная динамика развития первичной профсоюзной организации ДОУ, эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе, отсутствие разногласий и конфликтов между работниками и работодателем в процессе реализации Коллективного договора являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. Таким образом, считаем, что в 2023 году Коллективный договор со стороны работодателя выполнен в полном объеме. Работа по выполнению Коллективного договора велась с Профсоюзом слаженно, нарушений не было.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует в 2024 году уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- повышение престижа профсоюзного членства;
- содействие в создании благоприятных условий труда;
- обращение пристального внимания работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- формирование и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив;
- разработка проекта Коллективного договора на 2024-2027 годы и проведение его утверждения и регистрации;
- участие в проведении СОУТ 17 рабочих мест;

– повышение активности участия членов профсоюза в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы отметить, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Арский детский сад №2»



Зиатдинова И. И.